



TLP

Talent & leadership





TLP

Talent & leadership

01

Talent & Leadership – TLP s'appuie sur les travaux des théories de la personnalité du psychiatre suisse Carl Jung et du modèle qui a été mis au point par Katherine Briggs et Isabel Myers, créatrice du MBTI (Myers Briggs Typologies Indicators). Il a été développé afin de proposer un outil s'adaptant au plus près et de manière pragmatique aux besoins des organisations et des décideurs.

Approche méthodologique :

TLP est un outil typologique de dernière génération qui permet aux Dirigeants et aux équipes d'aller vers une performance durable et vers une utilisation plus efficiente de ses modes de fonctionnement.

TLP est un support particulièrement pertinent pour comprendre les dynamiques internes et externes et développer les « talents » individuels et collectifs.

Un manager / Dirigeant ne saurait atteindre son meilleur niveau de performance sans une compréhension fine de ses modes de fonctionnement et sans une bonne connaissance de ses qualités et de ses préférences. C'est aussi un facteur clé de compréhension et d'utilisation de

la complémentarité des ressources de chacun au sein d'un collectif décisionnel notamment.



TLP

Talent & leadership

02

Pourquoi choisir le TLP :

- La facilité avec laquelle les participants se l'approprient.
- Les données fournies par le TLP sont complètement et strictement centrées sur le domaine professionnel (comportements professionnels, besoins relationnels, préférences de travail en équipe, talents ...).
- Le langage du modèle TLP est « non psychologisant », il est ancré dans le langage du monde professionnel des organisations en mettant l'accent sur les « points forts » de la personne.
- La fiabilité des données issues du TLP.

Les modalités de mise en œuvre du modèle TLP

- Au démarrage du parcours, chaque participant aura saisi en ligne (le lien internet sera communiqué par Ekho Institut lors de la demi-journée de lancement et Ekho prend en charge l'organisation et la logistique de suivi des saisies) les réponses au questionnaire TLP (la durée estimée pour répondre au questionnaire est d'environ 30 minutes).
- Les dossiers/profils sont adressés directement au consultant/formateur d'Ekho Institut.
- Les profils sont remis aux participants dès la première journée et exploités dans un premier temps dans ce cadre (24 pages). Une séance individuelle de debriefing sera proposée à chacun.
- L'utilisation de TLP est opérationnelle dès le démarrage du parcours.



TLP

Talent & leadership

03

Le profil restitué met en évidence :

- Les modalités de la relation de la personne avec son environnement extérieur.
- Les modalités de la perception (prise d'information).
- Les modalités des prises de décisions.
- Les modalités d'organisation.

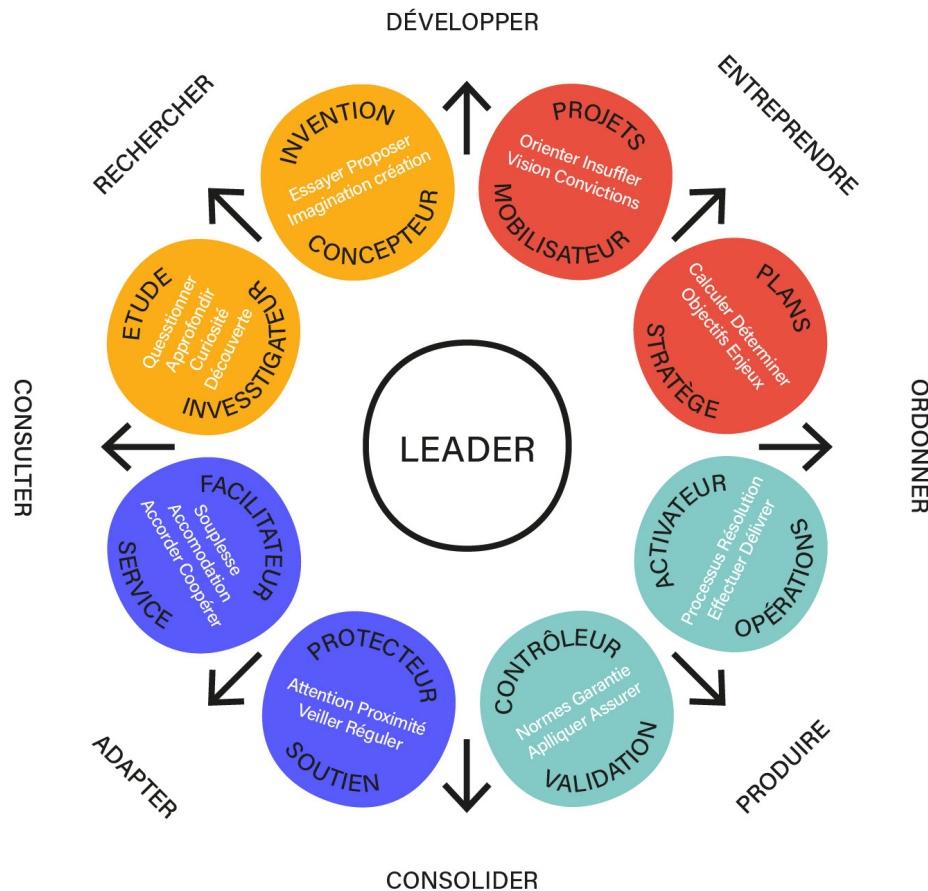
Il met en avant les talents individuels (et / ou collectifs) autour des 8 dimensions suivantes :

- Mobilisateur
- Protecteur
- Stratège
- Facilitateur
- Activateur
- Investigateur
- Contrôleur
- Concepteur



TLP Talent & leadership

04



La roue TLP-Navigator permet de s'approprier facilement les informations.

La roue permet de visualiser simplement les dynamiques, les points forts et ressources du participant autant que ses axes de développement.