



Le MBTI

Pour intégrer les différences
comportementales et
relationnelles





Le MBTI

Pour intégrer les différences comportementales et relationnelles

01

Le premier axe (et aussi la première étape) de notre parcours d'accompagnement réside dans la passation du diagnostic MBTI en session collective.

Si cela est indispensable pour intégrer les apports suivants en proposant un référentiel comportemental commun, le bénéfice secondaire est de créer, dès le démarrage, un environnement propice à l'échange et la cohésion du groupe.

- Cet outil permet à chaque Manager de réaliser une introspection sur son type de personnalité, ses comportements dominants et ses pratiques managériales .
- Le MBTI est un des rares outils qui ne soit pas dans le jugement de certains éléments de la personnalité mais qui, au contraire, aborde les différences de façon positive et constructive.
- Le MBTI accompagne le manager dans la validation de ses préférences et de son type de personnalité.
- Les managers ont une meilleure compréhension des comportements individuels de leurs collaborateurs.
- Ils disposent de leviers efficaces pour accroître la motivation, la coopération et la communication au sein de leurs équipes.



Le MBTI

Pour intégrer les différences comportementales et relationnelles

02

Objectifs pédagogiques

- Découvrir ses modes de fonctionnement
- Prendre en considération ces modes de fonctionnement afin de développer son potentiel
- Découvrir les différents types de fonctionnement de ses collaborateurs
- Développer son efficacité relationnelle pour adopter un comportement managérial efficient

Approche pédagogique

- Travail en binôme et en sous groupe
- Alternner différentes méthodes d'animation afin de faciliter l'appropriation de nouveaux savoirs
- Questionnaires - jeux - mises en situation, ...