



Le co-développement s'entraider, s'entraîner





Le co-développement s'entraider, s'entraîner

01

Le codéveloppement est une méthode venue du Canada qui a été modélisée dans les années 1980 par Adrien Payette. Proche des Groupe d'Échanges de Pratiques, la différence réside dans le fait que les situations présentées par les managers dans ce cadre peuvent être décorréliées des thématiques de form'actions.

C'est une technique collective et participative de résolution de problématique dans l'ensemble de la sphère et de

l'environnement du manager. Ainsi, les situations peuvent par exemple concerner la relation de ce manager avec sa propre hiérarchie... Le sujet principal du travail et de la réflexion n'est donc pas uniquement la pratique mais surtout le manager en tant qu'individu.

- C'est une approche originale qui permet à chacun de régler ses difficultés et de développer ses savoir-faire et ses pratiques en s'appuyant sur l'intelligence d'un groupe.
- L'intérêt de cette approche est qu'elle permet de devenir autonome dans son développement futur et de mieux appréhender le changement dans son environnement et les impacts sur soi et son rôle.
- Elle favorise également la communication transverse, les échanges et contribue à initier une dynamique collaborative. Participer à un groupe de codéveloppement permet de développer une posture de manager-ressource.



Le co-développement s'entraider, s'entraîner

02

Objectifs pédagogiques

→ Il s'agit en première apparence d'une méthode de résolution de problèmes en groupe, problèmes réels et concrets apportés par les participants.

→ Il permet de construire entre pairs des solutions innovantes à des problématiques spécifiques mais en s'intéressant au manager lui-même.

→ Découvrir les différents types de fonctionnement de ses collaborateurs.

→ Développer son efficacité relationnelle pour adopter un comportement managérial efficient.

Approche pédagogique

→ Méthode « champagne et Payette »

→ Analyses partagées et centrées sur l'individu de situations transverses apportées par les participants.